



۱۲۱۸-۶۱

دانشگاه پیام نور

کلید تشریحی

بانک سؤال

پاسخ سؤالات تشریحی درس سازماندهی صلاح رشکدیل رشته: مهندسی درسی صفحه: \_\_\_\_\_

محرمانه مستقیم

توضیح طراح سؤال \_\_\_\_\_

سال تحصیلی \_\_\_\_\_ نیمسال اول ☒ نیمسال دوم ☐ بارم: سریال ۵ ۵

۱- پاسخ صفحه ۳۰

متمرکز بودن به آن سطح از اختیارات گفته می شود که قدرت تصمیم گیری دارد. هنگامی که تصمیم در سطح بالای سازمانی گرفته شود، آن سازمان را متمرکز می نامند. هنگامی که تصمیم در سطح بالایی سطوح پایین تر سازمان تفویض گردد، می گویند که سازمان غیرمتمرکز است.

۲- پاسخ صفحه ۱۱۹

الگوی مبتنی بر سیستمهای باز: نشان دهنده توجهی است که به عوامل خارجی و ساختار انعطاف پذیر می شود.  
الگوی مبتنی بر هدفهای بخردانه: نشان دهنده کنترل ساختاری و توجه به عوامل خارجی است.  
الگوی مبتنی بر فرایند درونی: نشان دهنده ارزشهایی است که در راستای عوامل درونی و کنترل ساختاری قرار دارند.  
الگوی مبتنی بر روابط انسانی: دربرگیرنده ارزشهایی است که در ساختار انعطاف پذیر و به هنگام توجه کردن به امور داخلی سازمان مورد توجه قرار می گیرند.

۳- پاسخ صفحه ۲۳۹

الف-وابستگی مشترک(مستقل)      ب-وابستگی متوالی      ج-وابستگی متقابل

۴- پاسخ صفحه ۲۸۲

ابعاد بروکراسی وبر شامل ۱. روشها و مقررات ۲. تخصص و تقسیم کار ۳. سلسله مراتب اختیارات ۴. صلاحیت فنی کارگر یا کارمند ۵. تفکیک کارمند از پست یا مقام اداری ۶. بایگانی و مکاتبات کتبی می باشد و در سازمانهایی که از نظر دیوان سالاری موفقیت آمیز هستند می توان آنها را مشاهده کرد.

۵- پاسخ صفحه ۳۰۷

حالت یا وضعیتی است که سازمان در آن قرار می گیرد و در یک دوره زمانی معین منابع خود را به صورت مطلق و به مقدار زیاد کاهش می دهد. معمولاً کاهش عملکرد سازمان با افت محیط همراه است و این یعنی آنچه را که سازمان در قلمرو خود تجربه می کند. به طور کلی سه عامل باعث می شوند که عملکرد سازمان کاهش یابد: تحلیل رفتن بنیه سازمان، آسیب پذیری، عقیم شدن محیط.